



CURSO:

GESTIÓN
DE
CONFLICTOS
Y
MEDIACIÓN
Civil y Mercantil



OBJETIVO DEL CURSO: 15 becas para la....

FORMACIÓN EN MEDIACIÓN AJUSTADA A LAS DIRECTRICES REGLAMENTARIAS ESTABLECIDAS PARA LA INSCRIPCIÓN EN EL REGISTRO NACIONAL DE MEDIADORES DEL MINISTERIO DE JUSTICIA.

PRESENTACION Y OBJETIVOS:

Nuestro Colegio participó activamente en el proyecto impulsado por 25 Colegios Profesionales y la Cámara de Comercio de Valladolid para la creación del Instituto de Mediación, del que forma parte. Firmado el 25 de enero de 2016.

Siendo conscientes de la necesidad de Mediadores Formados y Habilitados en toda nuestra área de competencias y ejerciendo las funciones de Formación (Estatuto: BOCYL: *ORDEN EYH/1188/2018, de 11 de octubre*). **Hemos creado 15 BECAS** para facilitar económicamente el acceso al curso que se presenta.

La mediación es un método de resolución de conflictos en que las partes involucradas, voluntariamente, con la asistencia de un tercero imparcial, **el mediador**, tratan de resolver sus diferencias, a través de técnicas de comunicación y diálogo.

El Curso de Gestión de Conflictos y Mediación pretende formar profesionales capaces de gestionar, prevenir y resolver conflictos en el ámbito civil y mercantil.

Se ofrecerá una formación altamente especializada en técnicas y estrategias de mediación, a través de la utilización de metodologías con un enfoque práctico y participativo.

El presente curso cumple con las exigencias formativas requeridas en el **Real Decreto 980/2013, de 13 de diciembre, que desarrolla la Ley 5/2012** de mediación en asuntos civiles y mercantiles, y que posibilita la inscripción en el Registro Nacional de Mediadores del Ministerio de Justicia.

Enlace de vídeo presentación del curso: <https://youtu.be/NalwU5U19BAV>.



Objetivos generales:

- Obtener una visión general del conflicto y las distintas formas de afrontarlo con especial referencia al ámbito agrícola y agroalimentario.
- Gestionar y resolver adecuadamente los conflictos interviniendo en los mismos a través de la metodología de la mediación, favoreciendo la detección temprana de los mismos.

Objetivos específicos

- Desarrollar habilidades para prevenir y gestionar conflictos mediante la identificación de los factores de riesgo que los promueven y mantienen.
- Adquirir habilidades para aplicar estrategias y técnicas mediadoras en la prevención y gestión del conflicto en los ámbitos de la mediación civil y mercantil.
- Formar mediadores con capacidades para intervenir tanto en la resolución como en la prevención, con objeto de que puedan acceder a un desarrollo profesional tanto en el sector público como en el privado.
- Desarrollar capacidades para facilitar procesos colectivos de diálogo, decisión y negociación.

DESTINATARIOS

El curso va dirigido a titulados en Ingeniería Técnica Agrícola, Grados en Ingeniería de la Rama Agrícola (Todas las menciones) e Ingenieros Agrónomos Colegiados en el Colegio y a cualesquiera otros profesionales que cumplan con la titulación exigida en la Ley 5/2012 de mediación en asuntos civiles y mercantiles.

NÚMERO DE ALUMNOS: 15 máximo.

MODALIDAD, DURACION Y METODOLOGIA

El presente curso se desarrollará en modalidad on-line a través de un campus virtual. La duración estimada del curso será de 100 horas distribuidas del siguiente modo:

60 Horas teóricas

20 Horas prácticas

20 Horas Memoria o TFC



La formación combinará teoría y práctica para un óptimo aprovechamiento. Se acompañará la entrega del material necesario a fin de completar y reforzar la capacitación en la manera más eficaz posible.

La evaluación se realizará teniendo en cuenta toda la actividad desarrollada por el alumno a lo largo del curso, y asignando los siguientes porcentajes:

Realización de cuestionarios: 20%
Actividad de evaluación: 20%
Prácticas, Simulaciones y Talleres: 40%
Trabajo de fin de curso: 20%

Los tipos de trabajos deben reflejar los principales conocimientos teóricos, prácticos y de transferencia para el ejercicio profesional de la mediación. En definitiva, deben poder garantizar las competencias específicas del curso.

Será imprescindible para la obtención del título superar las pruebas de evaluación con una puntuación igual o superior al 60%.

Una vez superado el curso y con el título emitido por el Colegio y el profesorado, el profesional podrá inscribirse en el **Registro del Ministerio de Justicia**.

CALENDARIO

La formación se desarrollará en las siguientes fechas:

- .- Comienzo: 17 de mayo de 2021.**
- .- Final de curso: 20 de octubre de 2021.**

Duración: Cuatro meses distribuidos en 8 sesiones quincenales teóricas (7 de 8 H. de duración y 1 de 4 H.) alternadas con 8 sesiones prácticas (2 H) y una sesión presencial final de 4 horas de duración.

METODOLOGÍA

El alumno podrá seguir el curso desde su ordenador personal mediante códigos individuales que se le facilitarán una vez formalizada la matrícula.

La documentación de la jornada se descargará desde el curso que se abrirá en el aula virtual correspondiente **"FORMACIÓN AGRICOLAS"** → <https://formacion.agricolascastilladuero.es>
Se irá disponiendo de los contenidos a medida que vaya avanzando en el tiempo.

En cada ponencia se irán dando las pautas a seguir.
Los tiempos serán los que se indican en el calendario.



PRECIO

Precio del curso: **300 Euros.**

Beca del *Colegio de Ingenieros Técnicos Agrícolas y Graduados en Ingeniería de la Rama Agrícola de Castilla Duero (COITAGIRACD)*: **200 Euros.**

Alumnos Becados: 300 – 200 = **100 Euros.**

Número de Becas: **15**

Condición para ser Becado: Colegiado con al menos **3 años de colegiación** en el COITAGIRACD.

Las plazas se irán cubriendo según fecha de inscripción.

Se deberá enviar Solicitud y sólo se avisará a los alumnos admitidos, que posteriormente deberán realizar el pago del curso.

MATRÍCULA

Abierto el plazo desde el **4/05/2021 hasta el día 16/05/2021.**

La formalización de las inscripciones se realizará a través de la secretaría del Colegio.

Enviando la Solicitud de inscripción adjunta en la última página a colegio.castilladuero@agricolas.org.

CONTENIDO DE LA CAPACITACION

I. GESTION POSITIVA DEL CONFLICTO

- A) CONCEPTO Y ELEMENTOS DEL CONFLICTO.
- B) EL ORIGEN DEL CONFLICTO.
- C) ESTILOS DE AFRONTAMIENTO: EVITAR, COMPETIR, ACOMODAR, CEDER, CONSTRUIR.
- D) DINÁMICA DEL CONFLICTO. LA ESCALADA
- E) DETECCION Y PREVENCION.

II. HABILIDADES PARA LA PREVENCION Y GESTION DEL CONFLICTO.

- A) LA COMUNICACIÓN EFICAZ
- Diferentes canales de comunicación.

III. MÉTODOS DE RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS. LA MEDIACIÓN.

- A) CONCEPTO Y PRINCIPIOS
 - Voluntariedad
 - Confidencialidad
 - Neutralidad
 - Imparcialidad
- B) MODELOS DE MEDIACIÓN:
 - Transformativo
 - Circular-narrativo
 - Modelo lineal o Harvard
- C) EL PERFIL DEL MEDIADOR.
 - Aspectos deontológicos de la mediación.
 - Actitud y aptitudes



- Lenguaje verbal y no verbal
- Asertividad
- Empatía

B) GESTIÓN DE LAS EMOCIONES

- El cerebro racional y emocional.
- Emociones básicas.
- Proceso emocional
- Como gestionar las emociones.

D) ESTRUCTURA Y ETAPAS DEL PROCESO DE MEDIACION.

- Organizar la mediación
- El discurso inicial: elementos
- Construcción de la agenda: posiciones e intereses
- Replanteamiento y generación de opciones
- El acuerdo. Contenido y efectos.

E) HERRAMIENTAS

- Escucha activa
- Reformulación
- Parafraseo
- Reencuadre
- Legitimación y empoderamiento
- Las preguntas. Función y tipos
- Enfoque a futuro.

EQUIPO DOCENTE: ADR ABOGADOS



ADR Abogados es un despacho especializado en la práctica de métodos alternativos de resolución de conflictos, en especial la mediación en distintos ámbitos: civil y mercantil, social, sanitario, familiar y justicia restaurativa.

Integran ADR como socias fundadoras:

- **Acero Blanco, Isabel.** Abogada y Mediadora. Desde octubre 2016, secretaria de la Asociación Proyecto Mediación. Máster Oficial en Mediación (UB). Experto en mediación sanitaria (OMC). Mediadora del Servicio Provincial de Mediación comunitaria de la Diputación de Valladolid. Formadora de mediadores sanitarios en SACYL. Miembro del Servicio de Mediación Familiar del Ilustre Colegio de Abogados de Valladolid. Miembro del Servicio de Mediación Civil Intrajudicial del CEMICAVA. Mediadora laboral en el Servicio de Relaciones Laborales de Castilla y León. Docente en el Máster de Mediación y Resolución de Conflictos de la UVA Segovia.

- **Campo Francisco, Leticia.** Abogada y Mediadora. Desde octubre 2016, vicepresidenta de la Asociación Proyecto Mediación. Máster Oficial en Mediación (UB). Mediadora del Servicio Provincial de Mediación comunitaria de la Diputación de Valladolid. Formadora de mediadores sanitarios en SACYL. Miembro del Servicio de Mediación Familiar del Ilustre Colegio de Abogados de Valladolid. Miembro del Servicio de Mediación Civil Intrajudicial del CEMICAVA. Docente en el Máster de Mediación y Resolución de Conflictos de la UVA Segovia.



SOLICITUD DE ADMISIÓN CURSO
GESTIÓN DE CONFLICTOS Y MEDIACIÓN CIVIL Y MERCANTIL

1.- DATOS GENERALES DE LA ACCIÓN FORMATIVA	
ENTIDAD ORGANIZADORA: C. O. INGENIEROS T. AGRICOLAS DE C. DUERO	
TÍTULO: GESTIÓN DE CONFLICTOS Y MEDIACIÓN CIVIL Y MERCANTIL	
LUGAR DE CELEBRACIÓN: AULA VIRTUAL	
FECHAS DE CELEBRACIÓN: 17/05/2021 A 20/10/2021 N° HORAS: 100	
2.- DATOS DEL ALUMNO	
NOMBRE Y APELLIDOS:	
NIF/NIE:	NÚMERO DE AÑOS DE COLEGIACIÓN:
FECHA NACIMIENTO (día/mes/año):	
DOMICILIO:	
LOCALIDAD/PROVINCIA:	C.P.:
TELÉFONO:	CORREO ELECTRÓNICO:

DECLARO que todos los datos reseñados y contenidos en el presente documento son verdaderos.

DOY MI CONSENTIMIENTO, a los efectos previstos en el Reglamento de Protección de Datos, para el tratamiento de mis datos personales, así como para la cesión de los mismos a la Consejería de Agricultura y Ganadería de la Junta de Castilla, a los solos efectos de gestionar y evaluar las ayudas convocadas por la Orden arriba citada.

En a de 2021

.....
Fdo.: EL/LA ALUMNO/A

Nota: Este impreso se entregará a la entidad organizadora de la acción formativa en el plazo que ésta determine.